

राजपन्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिनना, शनिवार, 15 जुलाई, 1989/24 ब्राजाइ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग ग्रिधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी 0 वी 0 (टी 0 ई 0) बी (2)-4/85-II —हिमावल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमावन प्रदेश लोह सेवा आयाग के परामर्श से दिमावल प्रदेश तंकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औशिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक बुनाई (फैसी फैवरिक) के पद की वावत संलग्न अनुबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाने हैं, अर्थातु:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, न्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अनुदेशक बुनाई (फैंसी फैवरिक) (वर्ग-III अराजपितत) पः के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति —हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक बुनाई (फैंसी फैबरिक) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन ग्रौर व्यावृत्ति .—इस विभाग की ग्रधिसूचना सं० 1-150/69 एम 0ग्राई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रिधिमूचित ग्रनुदेशक बुनाई (फैंसी फैंबरिक) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्निति नियम एतदुद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसा से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उक्ति तद्वीन को गई किशी बात या कार्रबाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध ''क''

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाच र प्रदेश में ग्रनुदेशक बुनाई (फैमी फैबरिक) वर्ग-3 শ্বराजपत्नित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्सित नियम

1. पद का नाम

अनुदेशक बुनाई (फैसी फैवरिक)।

2. पदों की संख्या

1 (एक)।

3. वर्गीकरण

तृतीय श्रेणी (ग्रराजपितत) ।

वेतनमान

रुपये 620-1200.

5. चयन पद ग्रथवा भ्रचयन पद

ग्रचयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विए ग्राय सीमा ।

18 से 32 वर्ष :

परन्तृ सीधी भर्ती के लिए भ्रायु सीमा तदर्भ या सविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत भ्रभ्यथियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्पर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पाल नहीं होगा

परन्तु यह ग्रीर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुय्चित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही णिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुजेय है:

परन्त् यह श्रीर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों क सभी कमंच।रियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत निकायों के श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के एसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायगी जो पण्चात्वर्ती एसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियक्त किए गए थे/किए

गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पण्चात ऐसे निगमों/स्वाया निकायां की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1 .-- सीबी भर्ती के लिए ग्रायु सीना की गणता, उन बच के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजना-लयों का अधिम्चित किए जाते हैं।

टिप्पण 2 .-- अन्यया मुऋहित अभ्याथयों की देशा में सीधी भर्ती के लिए ग्राय् सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रायां। के विवेक नसार शिथिल किया जा सकेंगा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित त्यनतम शैक्षिक फ्रोर यत्य अर्हताए।

ग्रनिवार्य:

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्याला/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य । (2) एन 0 मी 0 बी 0 टी 0 द्वारा सम्बन्धित व्यवसाय में

राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य । (3) उनके लिए जिन्होंने दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। प्रतिष्टा प्राप्त ग्रौद्योगिक संस्थान

या ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का ग्रन्भव।

वांक्रनीय ग्रईताएं : (1) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाश्रों में नियुक्ति के लिए उपयुस्तता ।

(2) दस्तकारी प्रशिक्षक संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण।

ग्राय: नहीं। शैक्षिक ग्रहंताएं : नहीं ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारो विशेष परिस्थितियों में और लिखिन कारणों स आदेश दें।

10. भर्तो की पद्धति-भर्ती सीबी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

विहित स्राय ग्रौर गैक्षिक स्रहंताएं प्रोन्नित की

दशा में लाग होंगी या नहीं। 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

लागु नहीं।

11. प्रान्तित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

टिप्पण 1.—गोन्नति के सभी मामजा में पद पर नियक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेशकाल के

शर्तों के श्रधीन **र**हते हए लिए निम्नलिखित हिसाव में जी जायेगी :--

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किन ठ व्यवित सभरण पद में प्रपने कूल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कूल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के श्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपर्यन्थों के कारण विचार के लिए पान हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ ए

सभी व्यक्ति विचार के लिए पाव समझे जायेंगे ग्रीर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यनतम ग्रहतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित मेत्रा, जो भी कम हो, होनी चाहिए : परन्तु यह ग्रोर कि जड़ां कोई व्यक्ति पूर्वगामो परन्तुक

की अपेक्षतायों के कारण प्रोन्तित के विचार के लिए अपात हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐपी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात समझा जाएगा। (ख) इसी प्रकार स्थायी करण के सभी मामलों में ऐसे पद

पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक को गई तदर्श सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाब में ली जाएगी:

परन्त स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सवाकाल को हितात्र में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्तित रहेगी।

31-12-198) के पण्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्तित/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली

टिप्पण 2.--जब कभी नियम 2 के प्रनुपार पदों में बढ़ीतराज होती है तो नियम 10 ग्रीर 11 के उपवन्ध सरकार द्वारा

लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से पुनरोक्षित किए जाएंगे। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

किसी सेवा या पद पर नियक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्नलिखित

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

ग्रवश्य होना चाहिए:--(क) भारत का नागरिक या

- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास. के त्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रफ़ीका के देशों कीनियह युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जाविया, माल वी, जोयर ग्रौर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के श्राशय 🖣 से प्रवास किया हो .

- 12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा।
- 14 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षा।

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) ग्रौर (ङ) के ग्रक्ष्यर्थी ऐमे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पव जारी किया गया हो ।

ऐसे अप्यर्थी की, जिनके मामने में पात्रता का प्रमाण-ात आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचानित परीआ/साक्षातकार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उने नियंक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अविका प्रमाण-पत्र जागे किये जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीबी भर्ती के मामने में पद पर निरुक्ति के लिए चयन, मौक्षिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिम।चल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीवीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण हारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवण्यक या समीचीन है तो यह कारणों को श्रिभिलिखित करके श्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश हारा इन नियमों के किन्हीं उपवन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बावत, शिथिल कर सकेगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Hin achal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Proviotion Rules for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics).
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) shall be as specified in the Annexure "A".

3. Repeal and savings.—The Recraitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving (F ney Fabrics) notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-S1 (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of Pay
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Weaving (Fancy Fabrics).

I (one).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620-1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequentry appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in

the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—The dat: for determining the age limit would be first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential:

(i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/ recognised by NCVT.

(iii) At least two years experience in the trade in an Industrial concern of repute or in Industrial Training Institute for those having CT1 training one year experience will suffice.

Desirable Qualifications:

(i) Knowledge of customs. manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(ii) CTI Training of one year duration.

Age: N. A

Educational Qualification: N. A.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- 9. Period of probation, if any
- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential requirement for direct recruitment.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

16. Reservation

17. Power to relax

N. A.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Eth opia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (h), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूवर, 1987

संख्या एस 0 टी 0 वै 0 (टी 0 ई 0) बी (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामशं , से हिमाचल प्रदेश तकनीकी सिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में मोटर वाहक अनुदेशक पद की वावत संलग्न अनुबन्ध 'क' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग मोटर वाहक मनुदेशक वर्ग-III ग्रराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस प्रश्रिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में मोटर वाहक अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपात्रन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रौर व्यावृत्ति.—इस विभाग की भ्रधिसूचना संख्या 1-150/69 एस 0 ग्राई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रिधिसूचित मोटर वाहक ग्रनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में मोटर वाह्क श्रनुदेशक वर्ग-3 ग्रराजपत्नित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद प्रथवा ग्रचयन पद
- 6 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय सीमा।

मोटर वाहक ग्रनुदेशक दो (2)

तृतीय वर्ग (अराजपन्नित)

र्रपये 400--600

भ्रचयन

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यर्थियों पर लागु नहीं होगी:

परन्तु यह भौर कि यदि तदर्थ भ्राघार पर नियुक्त किया गया भ्रम्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित भ्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जातियों तथा ग्रन्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम ग्रायु सीमा में

ग्रनिवार्य :

उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के भ्रधीन भ्रनजेय है:

अनुज्ञय ह :

परन्तु यह श्रौर भी कि पिंबलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत

निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिंबलक सैक्टर निगमों

तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंबलक
सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व

सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही

रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुजेय

है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पिंबलक सैक्टर निगमों तथा
स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जायेगी जो

पश्चातुवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये

की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम

दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए

यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए

गये थे/किये गये हैं भौर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों

टिप्पण-2.— अन्यथा सुअहित अभ्यिथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रह्ताएं।
- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
 (2) एन० सी० वी० टी० द्वारा मान्यता प्राप्त जारी किया गया
 - मोटर मकेनिक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या इसके समतुल्य अधिमानतः दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशित्रण ।
- (3) भारी व हल्की मोटर वाहन की मुरम्मत व उन्हें चलाने में कम से कम 2 वर्ष का श्रनुभव। वांछनीय श्रहेताएं:
 - (1) हल्की ग्रौर भारी मोटर वाहनों को चलाने की विधि मान्य ग्रनुशास्ति ।
 - (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशास्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

ग्रायु: नहीं।

गैक्षिक श्रह्ताएं : नहीं ।

दोवर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु और शैक्षिक स्रह्ताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो तो

10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों

को प्रतिशतता।

प्रोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नित, प्रतिनियुक्तिया स्थानान्तरण की दण में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्तिया स्थानान्तरण किया जाएगा। ब्यवसाय में कार्य-शाला परिचारकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का सेवाकाल हो, प्रोन्ति द्वारा।

टिप्पण 1.-प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्ती के ग्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:---

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनष्ठ व्यक्ति सभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कूल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपवन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे विरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नित के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ब्रह्तेताए सेवा या पद के-भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह श्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की श्रपेक्षताश्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए श्रपात हो जाता है वहां उससे किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए श्रपात समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाव में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पण-2.— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्थ से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

^{12:} यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विश्वमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

श्रपेक्षा ।

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा श्रपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

किसी सेवा या पद पर निव्कित के लिए अभ्यर्थी निम्न लिखित अवश्य होना चाहिए:--

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी को एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के श्राशय से प्रवास के लिए श्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मुल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अशीका के देशों - कीनिया, युनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तनजानिया, (पहले तांगानाइका म्रौर जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जैयरे म्रौर इथोपिया से, भारत में स्थारी निवास के स्राशय से प्रवास किया

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीर (ङ) के ग्रध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो।

ऐसे ग्रम्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र भावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के

पश्चात् ही दिया जाएगा । 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर ग्रौर यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थित, भायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों श्रीर अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाग्रों में ग्रारक्षण की बाबत जारी किए गए ग्रादेशों के ग्रधीन होगी।

17.

चयन ।

16. भ्रारक्षप

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को श्रिभिलिखित करके श्रौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग के परामर्श से श्रादेग्र-द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति

Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2)4/85-II. dated 15-10-1987 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India)

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annecure-"A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Motor Driving Instructor.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of reeruitment etc. for the post of Motor Driving Instructor shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.) dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor Class-11 (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- 1. Name of the Post
- 2. Number of Post
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection Post or Non-Selec-
- 6. Age for direct recruitment

Motor Driving Instructor.

Two (2).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 400-600.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appionted as such he shall not be eligible for any relaxation in the

prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible such staff of the public sector corporation/ autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other quallifications required for direct recruits: Essential—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or equivalent issued/recognised by NCVT preferably with Craft Training Institute's Trg. of one year duration.

(iii) Atleast 2 years experience in repairs and driving of Heavy and Light Motor

Vehicles.

(iv) Valid Motor-Driving Licence in Light and Heavy Motor Vehicles.

Desirable.—Knowledge of crstoms and manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No. Qualification: Yes.

Period of probation if any

methods.

Two years subject to such further extensionfor a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various

By promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by pro notion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion in the trade concerned from amongst workshop Attendant having at least five years regularse rvice in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

- (c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note.—2 Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule-2 are increased.
- 12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an

examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0 ई 0) बी (2) 4 85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भ्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस ग्रनुदेशक वर्ग-III ग्रराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्तित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रहंताएं श्रौर भर्ती की पद्धित.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, न्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस धनुदेशक क पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रहंताएं शौर भर्ती की पद्धित ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन ग्रौर व्यावृति.—इस विभाग की श्रधिसूचना सं0 1-150/69 एस 0 प्राई0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूर्चित सैक्ट्रोरियल प्रैक्टिस अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन को गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भ्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस म्रनुदेशक वर्ग-3 भ्रराजपितत पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पद भ्रथवा शचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्राय ।

सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक । एक (1)।

ततीय वर्ग (ग्रराजपत्नित) । रुपये 570-1080.

भ्रचयन पद ।

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्याथयों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह भ्रौर कि यदि तदर्थं स्राधार पर नियुक्त किया गया, ग्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रिधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ब्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह स्रोर कि स्रनुमूचित जातियों/स्रनुसूचित जनजातियों तथा मन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चेतम म्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष स्रादेशों कैं श्रधीन ग्रन्ज्य है :

परन्तु यह ग्रौर भी कि पढ़िलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में स्रायु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेंगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/िकए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम रूप से श्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

ग्रनिवार्यः :

- क्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक श्रीर श्रन्थ श्रर्हताएं। (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड मे मैट्रिक या इसके समतुच्य ।
 - (2) हिन्दी श्रौर श्रंग्रेजी में टंकण श्रौर ग्राशुलिपि में पर्याप्त ज्ञान महित राजकीय तकनीकी शिक्षा बोर्ड में कर्माशयल एवं सैक्ट्रीरियल प्रैक्टिस में दो वर्ष का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या इसके समत्तृत्य ।

वांछनीय ग्रहंताएं:

- (1) हिनदी सहित स्नातक।
- (2) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रंशिक्षित ।
- (3) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विश्वमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

श्रायु : नहीं । गैक्षिक श्रर्हताएं: नहीं ।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित स्रायु श्रौर शैक्षिक स्रहेताएं, प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिनीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 11. श्रोन्नित, प्रतिनिय्क्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जायेगा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी और अवधि के जिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं।

- टिप्पण 1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से र्वं संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित गर्तों के स्रधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—
- (क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम प्रह्ताएं सेवा या पद के

भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी वृंम होनी चाहिए:

विचार के लिए अपाव समझा जायेगा।

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षतात्रों के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए प्रपान हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्त् स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता प्रपरिवर्तित रहेगी।

- (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।
- टिप्पण 2.--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 श्रीर 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से प्नरीक्षित किए जायेंगे।
- 12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है। प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्निलिखित ध्रपेक्षा । ग्रवश्य होना चाहिए:---
 - (क) भारत का नागरिक, या (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के श्राशय से प्रवास के लिए
 - भ्राया हो,
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रदीका के देशों --कीनिया, यूगांडा, युनाइटिड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (प हते नागानाइका श्रीर जजीबार), जांबिया, मालावी, जेयर

ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के श्राणय से

प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ङ) के ग्रभ्यर्थी एसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो। एसे ग्रभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्न ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किल्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का ग्रपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए ज्यान । सीधी भर्ती के मामने में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौिखक परीक्षा के ब्राह्मार पर ग्रौर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेदा श्रायोग या श्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के ब्राह्मार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, ब्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवधारित किया जायेगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भ्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभिलिखित करके भौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग के परामर्श से भ्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated, 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by provise to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Secretarial Practice in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Secretarial Practice.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of accruitment etc. for the post of Instructor Secretarial Practice shall be as specified in the Annexure "A".

3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Secretarial Practice notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

'ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR SECRETARIAL PRACTICE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPART-MENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Secretarial Practice

·1 (One)

Class-III (Non-Gazetted)

Rs. 570—1080

Non-selection

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or on contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autononous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

constitution of the public sector corporations autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise will qualified.

Essential.—(i) Matric or equivalent from a recognised University/Board.

(ii) Two years recognised Diploma from State Board of Technical Education in Commercial and Secretarial Practice or equivalent from a State Board of Technical Education with good knowledge of typing and shorthand in Hindi and English and having at least one year's experience in a reputed organisation/office.

National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT with good knowledge of Hindi and English typew iting and shorthand and having at least two years experience in a well established organisation.

Desirable. - (i) Graduate with Hindi.

(ii) Craft Training Institute trained.

(iii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age: Not applicable.
Educational qualification: Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

- Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential requirement for direct recruitment

Not applicable.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

(a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to the Government of India.

15. Selection for appointment to post by

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

direct recruitment.

The appointment to the service shall subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled categories tribes/backward classes/other of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

िमला-२, ८३ थात्रैन, १९८९

संख्या एस0 टी0 वी0(टी0ई0) ए० (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में क्लास कम कलीनर, वपरासी, चपरासी एवं खलासी परिचर और भण्डार परिचर वर्ग-4 (अराजपित्रत) पदों के लिए इस अधिसूचना से संसग्त उपायन्ध "म" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं श्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- मे. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, त्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग क्लाम रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर ग्रौर भण्डार परिचर (वर्ग-4 पद) भर्ती ग्रौर प्रोन्नित नियम, 1989 है।
 - (2) ये नियम इस म्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाणित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. नियम.—क्लास क्व कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर ग्रीर भण्डार परिचर के पदों की संख्या, बर्गीकरण, वेतननान, ग्राईताएं ग्रीर भर्नी की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस ग्रश्चिसूचना के किभावन्त्र "ग्र" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन और ब्याबृति.—नक्षनीकी शिक्षा, ब्यबसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होते से पूर्व क्लाम रूम कलीतर. चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्तित नियम एतर्दिश निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके ग्रवीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध 'ग्र'

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में क्लाम रूम कत्रीनर. चपरासी चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर (वर्ग 4 श्राराजपतिन) के पद के लिए भर्ती एवं प्रान्ति नियम

1. पद का नाम

क्लास कम कलीतर, चपरासी, चपरामी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर ।

2. पदों की संख्या

वर्ग-4

3. बर्गीकरण

94-4

4. वेतनमान

- स्पये 300-5-325/5-350/10-430
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद
- ग्रचयन
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय सीमा।
- 18 से 32 वर्ष:

1, 68, 4, 3 ग्रीर 11

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा तदर्थ या सिवदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार को सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों ंपर लाग नहीं होगी:

ा परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक् 🕻 किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुम्चित जातियों/ग्रनुम्चित जन जातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ग्रधिकतम ग्राय सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष स्रादेशों के ग्रधीन ग्रन्जेय है :

परन्तु यह ग्रौर कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर

निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में भ्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा 🕏 ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों का अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत् निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात एसे निगमों/स्वायते निकायों की सेत्रा में अन्तिम रूप में आमेलित किए गये हैं/किए गण थे।

टिप्पण-1.--सीबी भर्ती के निए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों का ग्रधिसूचित किए जाते हैं। 🐊

टिप्पण- २.---ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रन्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रौर ग्रह्ताएं ग्रायाम के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

किसी मान्यता प्राप्त वोर्ड या संस्थान से भ्राटवीं (मिडल)

- ग्रनिवार्यः

पास या उसके समत्त्य।

ः वांछनीय ग्रहंताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ्जान ग्रीर प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

पपक्षित न्यनतम मैक्षिक श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु भीर शैक्षिक स्रहंताएं प्रोन्तित की दणा में लागू होंगी या नहीं। विस्विक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी और अबधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेण दें।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीबी होगी या प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना। सीबी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागू नहीं।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

हाता उसका सरक्या । भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में

हिमावल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्शकिया जाएगा ।

सीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रभेक्षा । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित को जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किमी सेव। या पर पर नियुक्ति के चिर्म्मर्थी निम्नचित्रित अवज्य होना चाहिए :---

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भ्टान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती णरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राणय से प्रवास के लिए ग्राया हो,
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी श्रक्तीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युगाइटिड रिपब्लिक श्राफ तंजानिया (पहले तांगानीका श्रीर जंजीवार), जांबिया, मालावी, जे यर श्रोर इथोपिया से भारत में स्थायो निवास के श्राशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ङ) के ग्रब्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा नेकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अवेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा। 15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीबो भर्ती के मामले में पद पर निशुक्ति के लिए चयन मौत्रिक परीक्षा के स्राधार पर किया जाएगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार हारों समय-समय पर अनुनित्त जातियों अनुप्तित जन-नानियों. पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग क व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेगों के अयोग होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य मरकार की यह राय हो कि ऐसा करना प्रावश्यक है या समीचीन है तो वह कारगों का प्रभिविद्यित करके ग्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से, ग्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हों उपबन्धां की किसो वर्ग या ज्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर समेगी।

[Authoritative English text of notification No. SIV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Class Room Cleaner, Peon. Peon. cum. Khalasi, Attendant and Store Attendant (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification, namely:—

1. Short title and conunencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) (Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant) Recruitment and Promotion Rules. 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Repeal and savings.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Elucation, Vocational and Industrial Training for the post of Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLASS' ROOM CLEANER. PEON, PEON-CUM-KHALASI. ATTENDANT AND STORE ATTENDANT IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

Name of the post

Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalas Attendant and Store Attendant.

- 2. Number of posts
- Classification
 Scale of Pay.
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6 Age for direct recruitment

1, 68, 4, 3 and 11.

Class IV.

Rs. 300-5-325/5-350/10-430.

Non-selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Podies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous initial constitution of the Public

Note-1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Sector Corporation/Autonomous bodies.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the cancidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits

Essential:

At least Middle pass from a recognised Board of School Education/Institutions.

Desirable:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will

N.A.

Two years subject to such further extension

apply in the case of the promotees. Period of probation, if any

N.A. .

for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. . By direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

In case of, recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be

made.

As may be constituted by the Government from time to time.

exists, what is its composition? Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making

12. If a Departmental Promotion Committee

As required under the law.

recruitment. 14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

(b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or

(a) a citizen of India, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated

from Pakistan. Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in Selection for appointment to post by direct recruitment.

whose favour a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva vace test.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

> By order, ATTAR SINGH. Financial Commissioner-cum-Secretary.

Power to relax

16. Reservation